

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
общего собрания работников
МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска

от «___» _____ 2023 г. № _____

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом МБУ ДО «СШ № 13 по
гандболу» г. Челябинска
от «___» _____ 2023 г. № _____

Директор _____ /А. С. Иванов

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивной школы № 13 по гандболу»
города Челябинска

1. Общие положения

1.1. Данное положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 г. №327-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.26, п.6, пп.21), Уставом МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска;

1.2. Общее собрание работников МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» (далее Общее собрание) – является коллегиальным органом управления образовательной организации;

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом и локальными актами МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска.

1.6. Положение об Общем собрании работников принимается общим собранием работников МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска и согласовывается протоколом общего собрания работников, утверждается директором школы.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников образовательной организации.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания:

2.1. Основными задачами Общего собрания являются:

- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников школы, коллегиальное решение важных вопросов, жизнедеятельности трудового коллектива МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска.

- реализация права на самостоятельность МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска в решении вопросов, способствующих оптимальной организации учебно-методической работы и финансово-хозяйственной деятельности;

- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания работников образовательной организации, порядок его формирования, срок полномочий и порядок деятельности

Компетенция общего собрания работников образовательной организации:

1) обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;

2) рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

3) выборы в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;

4) выборы в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждение их после делегирования представительным органом работников;

5) рассмотрение вопросов о представлении работников к государственным и ведомственным наградам (поощрениям), другим видам поощрения и награждения;

6) рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников образовательной организации, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы образовательной организации;

7) решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством.

4. Состав и порядок работы Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все штатные сотрудники МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска.

4.2. Общее собрание работников образовательной организации собирается не реже 2-х раз в год, а его правомочность определяется присутствием не менее 2/3 состава работников организации. Решение общего собрания работников образовательной организации вступает в силу с момента его принятия.

4.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора организации или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

4.4. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует более чем две трети членов трудового коллектива.

4.5. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.6. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель общего собрания работников образовательной организации и секретарь общего собрания работников образовательной организации.

4.7. Председатель общего собрания работников образовательной организации:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений;
- является уполномоченным лицом от трудового коллектива.

4.8. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

4.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска являются обязательными для исполнения всеми работниками образовательной организации.

4.10. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех членов трудового коллектива.

4.11. Общее собрание не вправе выступать от имени МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска.

5. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность за:

- соответствие принятых решений законодательству РФ;
- компетентность и конкретность принимаемых решений;
- соблюдение и развитие принципов самоуправления МБУ ДО «СШ № 13 по гандболу» г. Челябинска;
- упрочнение авторитета образовательной организации;
- выполнение принятых на общем собрании работников образовательной организации решений и рекомендаций.

6. Документация и отчётность

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы общего собрания, его решения оформляются секретарем, каждый протокол подписывается председателем Совета и секретарем.

6.4. Протоколы хранятся в течение 3 лет в делопроизводстве школы, затем уничтожаются в установленном порядке.